

ПУБЛИЧНЫЙ
(ОТКРЫТЫЙ) ОТЧЕТ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО РК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
Г. ЧЕЛЯБИНСКА
ЗА 2018 ГОД

2018 ГОД – ГОД ОХРАНЫ ТРУДА.

На 1 января 2019 года в составе профсоюзной организации работников народного образования и науки Metallургического района города Челябинска 60 профсоюзных организаций. Всего работающих в организациях, объединяемых районной профсоюзной организацией - 3395 человек, членов профсоюза 2884 человек работающих, что составляет 85,1%. Одна организация - 26 чел. - неработающие пенсионеры

Численность работников и членов профсоюза в разрезе ОУ:

Школы: организаций -22, работающих -1648, членов профсоюза –1197-72,6%;

МДОУ ДС:

Организаций – 33, работающих – 1532, членов профсоюза – 1498 – 98%

Доп. образование – 2, работающих – 150, членов профсоюза –131- 87,3%

Др. организации – 3, работающих – 65, членов профсоюза - 62 – 95,4%.

Выбыло из профсоюза 34 человека, принято в профсоюз – 84 человека. В основном выбывают из профсоюза работники МОП, т.к. большая текучесть кадров.

По итогам отчетов и выборов в 2018 году сменилось 7 председателей профсоюзных комитетов в детских садах, в других организациях смены председателей нет. Учеба профсоюзного актива проводится регулярно. Все профкомы имеют необходимый методический материал для работы.

В составе районного комитета Профсоюза 68 человек, в составе президиума 9 человек.

На 2018 год районный комитет профсоюза ставил следующие задачи:

- выполнение постановления районной профсоюзной конференции 2014 года, Съезда Профсоюза работников образования, решений Обкома профсоюза;
- координация действий первичных профсоюзных организаций профсоюза по выполнению Уставных требований;
- контроль за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях.

За 2018 год проведено 9 заседаний президиума РК профсоюза, на которых рассмотрено более 50 вопросов. Рассматривались вопросы о состоянии социального партнерства в образовательных организациях, о проведении конкурсов: по ОТ «Охрана труда – основа безопасности на рабочем месте», «Лучший социальный партнер», о конкурсе председателей первичных

профсоюзных организаций, о выполнении плана работы РК профсоюза, о работе с ветеранами, мотивация профсоюзного членства и др.

Особое внимание РК профсоюза уделял работе с вновь избранными председателями первичных профсоюзных организаций. Несмотря на то, что все председатели имеют методический материал по организации работы, посещают ШПА, начинающие председатели проходят «курс адаптации» - это 2-3 индивидуальных занятия по организации профсоюзной работы.

Работа по мотивации профсоюзного членства.

Одним из основных направлений организационной работы райком профсоюза выделял работу по мотивации профсоюзного членства. Основные направления деятельности по данному вопросу:

1. Информированность членов профсоюза:

- * работа с печатью: подписка на газету ЦС профсоюза «Мой профсоюз» - 100% организаций;
- * выпуск информационного бюллетеня «Профсоюзные вести»;
- * ШПА – 1 раз в месяц, совещания – по мере необходимости;
- семинары по плану РК профсоюза;
- * сайт на областной странице Профсоюза образования;
- * сайты первичных профсоюзных организаций;
- * смотры-конкурсы: профсоюзных уголков и «Учительских» комнат;
- * определение рейтинга первичных профсоюзных организаций;

По итогам работы за 2018 год высокий рейтинг

ППО школ №№: 14,57,61,73,91,92,94, лицей № 82;

ДОУ №№: 36, 56/1, 237, 272, 358, 449, 464.

- Награждены грамотами РК профсоюза - 32 человека: председатели профсоюзных комитетов по итогам конкурсов, фестиваля художественного самодеятельного творчества;
- Грамотами Обкома профсоюза награждено 6 членов профсоюза, грамотами ОК и Министерства образования – 6 членов профсоюза.

В 2018 году активизировалась работа с молодыми педагогами. Создан Совет молодых педагогов, в который входит 5 молодых педагогов. Председатель Совета – Полетаева Екатерина Олеговна.

В феврале 2018 года члены клуба приняли участие в областном проекте для молодых педагогов «Карусель». Команда из 18 человек выезжала на встречу с молодыми педагогами г. Троицка, Троицкого района, г. Южноуральска. Встреча проходила в г. Троицке. Обмен опытом работы позитивно отразился в работе клуба.

Девиз клуба: «Молодо – не зелено! Искать, творить, дерзать, мечтать - нам Профсоюзом велено!».

За активную работу грамотой ОК и Министерства Образования Челябинской области награждена Курочкина Д.Р. – учитель шк.73- член клуба молодых педагогов. Грамотой ОК профсоюза награждена председатель клуба – Полетаева Е.О.

Массовые профсоюзные мероприятия 2018 года.

- Февраль - фестиваль художественного самодетельного творчества «Грани таланта»;
- выезд членов Клуба молодых педагогов района в г.Троицк - участие в проекте Обкома профсоюза «Карусель» ;
- Март - соревнования по волейболу;
- * Январь, март – традиционная встреча с ветеранами педагогического труда клуба «Уралочка»;
- * Март - выезд по путевкам «Мать и дитя» - 10 человек;
- Апрель - соревнования по плаванию в бассейне «Строитель»;
- Май - Первомайская профсоюзная акция;
- Сентябрь - октябрь – районный конкурс «Лучший социальный партнер ППО». Итоги конкурса:
 - 1 место – шк. № 14 – Королева Т.А., МЦДТ – Худяков Е.В., д/с № 36 – Лучина С.Г.;
 - 2 место – шк. № 91 – Иванова Л.А., д/с № 358 – Мишина С.В.;
 - 3 место – шк. № 61 – Серышева О.М., д/с № 272 – Немеш М.М.
- Октябрь - встреча с ветеранами «Команда молодости нашей»;
- Октябрь - встреча с молодыми педагогами образовательных организаций (введена новая традиция – чествование молодоженов);
- Ноябрь - выезд по путевкам «Мать и дитя» - 6 человек;
- подведение итогов районного конкурса по ОТ «Охрана труда – основа безопасности на рабочем месте»;
- Декабрь - 1-й этап конкурса председателей ППО «Лидерами не рождаются, лидерами становятся».

Участие в областных конкурсах 2018 года

- «Лучший социальный партнер» - 2 место - МЦДТ (директор Худяков Е.В., председатель ППО – Сычева У.Н.);
лауреаты конкурса – МАОУ «СОШ № 14 г.Челябинска» (директор Королева Т.А., председатель ППО - Яцук Т.А.);
- МАДОУ «ДС № 36 г.Челябинска» (заведующий Лучина С.В., председатель ППО – Хмарук Т.А.)
- * «Ода дошкольному образованию», призеры конкурса – воспитатели МБДОУ «ДС № 208 г.Челябинска»
- * «Организация работ по условиям и охране труда» (конкурс областного Центра занятости населения), лауреат конкурса – МБДОУ «ДС № 275 г. Челябинска»)

С профсоюзным членством (80-100%) закончили 2018 год.

**Школы № №: 14,57,61,91,92,94,141, лицей № 82, гимназия № 96,
ЦПП МСП, МЦДТ, МКУ «ЦОДОО».**

ДОУ №№: 3,22,36,56/1,86,111,114,121,150,155,165,197,207,208,237,244, 256,272,275,276,305,313, 348,354,358,397,430,433,449,464.

Одним из направлений профсоюзной работы районного комитета и первичных профсоюзных организаций является работа с ветеранами педагогического труда. Разработана программа «Команда молодости нашей»:

* первичные ветеранские организации созданы и активно работают во всех образовательных организациях;

* работает педагогическая комиссия, председатель Бахарева Г.В.

* клуб «Уралочка» для учителей – ветеранов, занятия 4 раза в год. Руководитель клуба – Дегтярева Л.Е.

Социальное партнерство.

Основным документом, регулирующим социально - правовые отношения является Территориальное Соглашение между Комитетом по делам образования города Челябинска и координационным Советом местных организаций Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации г. Челябинска на 2015-2018 гг. Третья сторона Соглашения – глава г. Челябинска. Соглашение пролонгировано до 2021 года.

Коллективные договоры заключены во всех образовательных организациях. Проблем при заключении договоров не возникает, т. к. механизм переговоров и принятия КД в районе отработан. На 01.01.2019 года зарегистрировано 100% договоров. Перед регистрацией коллективного договора идет обязательная экспертиза пакета документов в РК профсоюза. 28 новых коллективных договора по окончании сроков действия заключены в организациях в 2018 году.

Вопросы социального партнерства неоднократно выносились на заседание президиума РК профсоюза, на заседание ШПА:

- о заключении и регистрации КД;
- о конкурсе «Лучший социальный партнер»;

Социальное партнерство лежит в основе всей деятельности райкома профсоюза и профкомов. Все более тщательно отрабатываются коллективные договоры, т.к. коллективный договор стал основным документом при рассмотрении вопросов трудового права в учреждении.

Охрана труда.

Реализуя программу социального партнерства, в коллективных договорах образовательных организаций в обязательном порядке имеется раздел «Охрана труда и здоровья».

Внештатный инспектор ОТ – учитель технологии МБОУ «СОШ № 92 г. Челябинска» Якимов Виталий Вячеславович, член президиума РК профсоюза.

2018год - Год охраны труда. Райкомом профсоюза был объявлен конкурс среди образовательных организаций: «Охрана труда – основа безопасности на рабочем месте». Конкурс был объявлен 26 февраля 2018 года и закончился 15 ноября 2018 года.

За 4 этапа конкурса внештатным инспектором и членами комиссии было проверено 56 образовательных организаций по вопросу организации работы ОО по охране труда. По итогам конкурса 11 образовательных организаций награждены грамотами РК профсоюза и денежными премиями. Это школы № №: 14,24,73,лицей № 82, ЦПП МСП;

ДОУ №№: 56/1,155,313,430,358,464.

Вопрос ОТ обсуждался 4 раза на заседаниях президиума РК профсоюза и неоднократно выносился на заседания председателей ПК и руководителей ОО.

Район ежегодно участвует в областных конкурсах по созданию условий и охране труда. В 2018 году детский сад № 275 представлял район в областном конкурсе и стал лауреатом конкурса.

По отчетам председателей ППО:

- во всех ОО избраны уполномоченные по ОТ- 60 чел.,
- проведено проверок - 201, выявленных нарушений 73, привлеченных к ответственности нет
- все уполномоченные участвуют в подготовке Соглашений по ОТ
- уголки по ОТ во всех учреждениях
- обеспечение спецодеждой осуществляется во всех ОО, ведутся карточки учета выдачи спецодежды

Производственных травм в 2018году - 2.

Все «первички» имеют методический материал - практическое пособие - Информационный сборник «Формирование системы управления охраной труда в ОО», составленный ОК профсоюза. В данном сборнике сконцентрирован основной материал по вопросам организации охраны труда в образовательной организации. Практическое пособие используется в работе во всех образовательных организации.

В районе активно проводится работа по проведению специальной оценки условий труда.

Ежегодно ОО района готовятся к проведению Всемирного дня охраны труда. В 2018 году подготовка и проведение Всемирного дня охраны труда стали одним из этапов районного конкурса «Охрана труда – основа безопасности на рабочем месте».

Правозащитная деятельность

Одним из направлений деятельности райкома профсоюза является создание условий, обеспечивающих развитие правовой культуры, осведомленность членов профсоюза о способах защиты их прав. Повышение правовой культуры является основным фактором в понимании действующего законодательства, снижении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В 2018 году проведено 13 проверок созданию благоприятных условий труда и соблюдению техники безопасности – выполнение условий коллективных договоров и нормативных актов. При проверке грубых замечаний

не обнаружено. Выявлены недостатки, которые не являются массовыми. Выданные представления выполнены работодателями в полном объеме.

В 2018 году 28 образовательных организации обновили свои КД в связи с истечением сроков действия. Все договоры прошли проверку в РК профсоюза и зарегистрированы в Комитете экономики Администрации г. Челябинска.

Вопросы правозащитной деятельности Профсоюза неоднократно выносились на заседание ШПА и заседания председателей первичных профсоюзных организаций:

- тарификация педагогических кадров;
- отпуска работников образовательных организаций;
- контроль за выполнением КД и соблюдением сроков их действия;
- работа комиссий по стимулирующим выплатам и др.

Вопросы, рассматриваемые на президиуме РК профсоюза:

- **15.01.2018г.** – итоги работы за 2017 год по направлениям деятельности: меры социальной и правовой защиты членов профсоюза;

04.04.2018г – о проведении районного конкурса и участии в областном конкурсе «Лучший социальный партнер»;

29.08.2018г – итоги 3-х этапов районного конкурса по созданию условий и охране труда;

22.11.2018г. - КД, их содержание, соблюдение сроков заключения и регистрации(из опыта работы)

5. На приеме - /по книге записей/ - 33 члена профсоюза.

Из них: 21– из школ; 10 – из МДОУ ДС; 2 – из прочих организаций по вопросам:

- получение кредита в КПК «Благо» (выдано на сумму 1920000 руб.);
- путевки в санаторий и базу отдыха;
- правильность начисления заработной платы и др.

Правовая помощь оказывается практически ежедневно по самым разным вопросам: прием на работу, увольнение, запись в трудовую книжку, оплате труда, наказанию и т.д. Проводится совместный прием граждан с начальником МКУ «ЦОДОО» Сычевой А.А, поэтому большинство проблем решаются в рабочем порядке.

Прошли обучение по программе «Повышение уровня правовой грамотности работников системы образования» для руководителей и профсоюзного актива 7 человек (5 руководителей и 2 председателя ППО)

Финансовая деятельность

В 2018 году районный комитет продолжил работу по укреплению финансовой дисциплины. Райком регулярно осуществляет контроль финансового состояния дел в первичных организациях: поступлением взносов и их расходованием. РК профсоюза и все ППО имеют сметы на год. В основном средства расходуются на социальную поддержку членов профсоюза, информационную и спортивно-массовую работу. С 2018 года положение об оказании материальной помощи от РК профсоюза дополнено:

- родившим мамочкам по 1 тыс. рублей (82 чел.);
- компенсация за детскую путевку в лагерь по 1 тыс. руб. (17 чел.);

- компенсация за путевку члену профсоюза по 2 тыс. рублей (12 чел.)

В июне 2018 г. ОК профсоюза проверил работу РК профсоюза по вопросу « О состоянии организационно-финансовой работы в Metallургической районной организации Профсоюза» с последующим рассмотрением итогов проверки на заседании президиума областного комитета. Решение президиума:

1.Одобрить практику работы выборных органов Metallургической районной организации по организационно-финансовой работе.

Традиционно в конце года ревизионная комиссия провела плановую документальную проверку финансово – хозяйственной деятельности профсоюзного комитета за 2018 год. Работа РК профсоюза и профкомов строилась согласно положению об Учетной политике.

Работа районного комитета профсоюза не может строиться без взаимодействия с социальными партнерами, ими являются:

- * Областной комитет Профсоюза образования;
- * Комитет по делам образования г.Челябинска;
- * Центр обеспечения деятельности образовательных организаций Metallургического района г. Челябинска;
- * Депутаты районного Совета, депутаты городской и областной Думы;
- * Администрация Metallургического района.

Деятельность любой организации не может быть произвольной, она должна быть спланирована и реализоваться по всей вертикали от первичной организации до Центрального Совета. Мы старались ставить задачи на определенный период времени, (год, квартал) и выбирали конкретные формы работы – перечисленные выше.

Публичный отчет утвержден на заседании президиума РК профсоюза
07.02.2019

Председатель РК профсоюза

В.А.Кокорина